



Nova Lei do CADE: um balanço dos primeiros meses

Vinicius Marques de Carvalho
Presidente do CADE

09 de novembro de 2012

I. Desafios

II. Estratégias e Projetos

III. Alguns números



I) Desafios do novo modelo

ACs

- Ausência de “stop the clock system”
- Identificação de casos sumários
- Reestruturação interna (inclusive treinamento da equipe)
- Déficit regulatório
- Mudança na cultura de negócios

Condutas

- Redução do estoque
- Aprimoramento de métodos e critérios de priorização
- Leniências (cultura brasileira)

II) Estratégias e Projetos

- Racionalização da análise de ACs
- Priorização na análise de condutas
- Investimentos em conhecimento
- Agenda normativa
- Procedimentos
- Avaliação da Política de Defesa da Concorrência

Análise de Atos de concentração

- Objetivo: mais tempo e recurso para focar nos casos complexos e na análise de condutas
- Novo modelo de gestão
 - Criação de coordenação de triagem
- Regulamentação recente: esforço para tornar critérios de notificação mais claros
 - Definição de grupo econômico
 - *Regras de minimis*
- Monitoramento de atos não enquadráveis nos critérios de notificação

- Novo modelo de gestão visando à reorganização do estoque e priorização de casos
 - Criação de divisão de inteligência e priorização
 - Avaliação geral dos processos em estoque
 - Rapidez e eficiência na análise de casos prioritários: leniências; cartéis com prova direta; condutas em mercados relevantes
- Solução de gargalos
 - Notificações no exterior: contatos com autoridades estrangeiras para viabilizar as notificações diretas e facilitar obtenção de endereços
 - Pessoas físicas: discussão sobre critérios para inclusão de agentes no polo passivo
 - TI: contratação de material e desenvolvimento de sistema em curso

Aquisição e retenção de conhecimento

- Priorização de setores
- Fortalecer prática de estudos de mercado
 - Formatação de Indicadores
- Base de dados
 - Agências, Ministérios
 - Sistema Nacional de Defesa do Consumidor
- Cursos de aperfeiçoamento para a equipe do Cade (ex: IBGC; Pro-REG)

Contexto: corpo técnico qualificado

ESPECIALIZAÇÃO		MESTRADO		IDIOMAS	
Defesa da Concorrência	21	Administração	3	Inglês	43
Direito Internacional	1	Agronegócio	1	Espanhol	17
Publicidade e Propaganda	1	Ciência Política	2	Francês	10
Direito	1	Direito	5	Italiano	3
Direito Constitucional	1	Economia	5	Alemão	2
Direito do Trabalho	1	Engenharia de Produção	1	Total	75
Direito Econômico	1	Relações Internacionais	1		
Direito Público	1	Total	18		
Gerência de Projetos	1	DOCTORADO			
Matemática para Economia	1	Direito	5		
Planejamento Tributário	1	Economia	6		
Publicidade e Propaganda	1	Economia Política	1		
Total	32	Total	12		

Agenda normativa

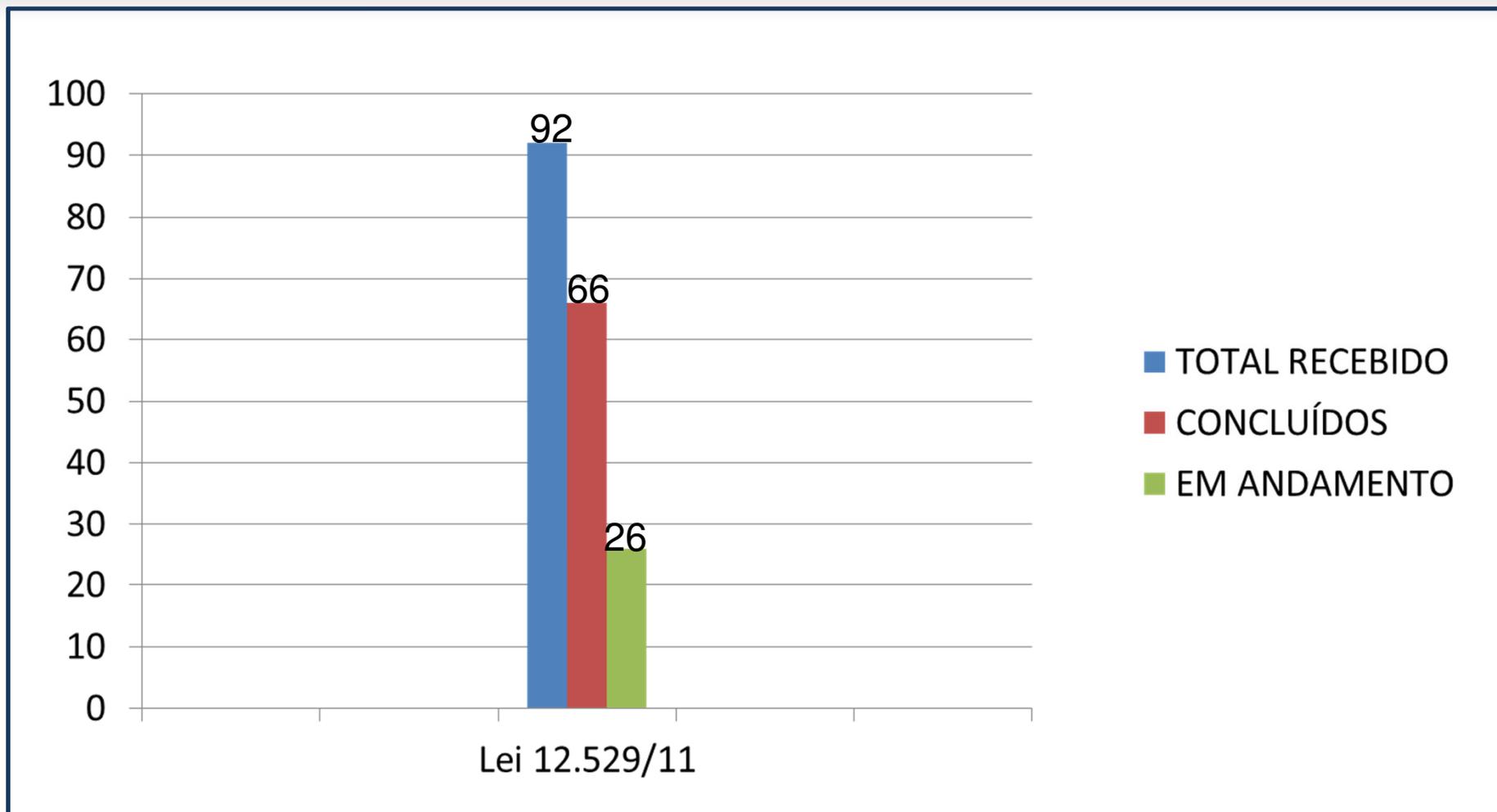
- Necessidade de superar déficit normativo
- Revisão da política de negociação de acordos
- Novos guias
 - Integração horizontal e vertical
 - Práticas restritivas (verticais)
 - Cooperação entre empresas
 - *Compliance*
- Advocacia da concorrência
 - Novas cartilhas ou informativos sobre temas específicos
 - Leis com efeitos negativos para a concorrência
 - Judiciário: Cade como *amicus curiae*

- Avaliação constante dos procedimentos internos
 - Fluxo eficiente na análise de ACs e de condutas
 - Transparência
 - Proteção a informações confidenciais
- Lei de acesso à informação
 - Adequação do site do Cade
 - Bom funcionamento do SIC
- Atendimento ao público
 - Organização do protocolo com filas distintas para contemplar casos de urgência
 - Esforço de harmonização dos procedimentos internos (ex: modelos de ofícios, procedimentos para concessão de vistas etc.)

Avaliação da Política de Defesa da Concorrência

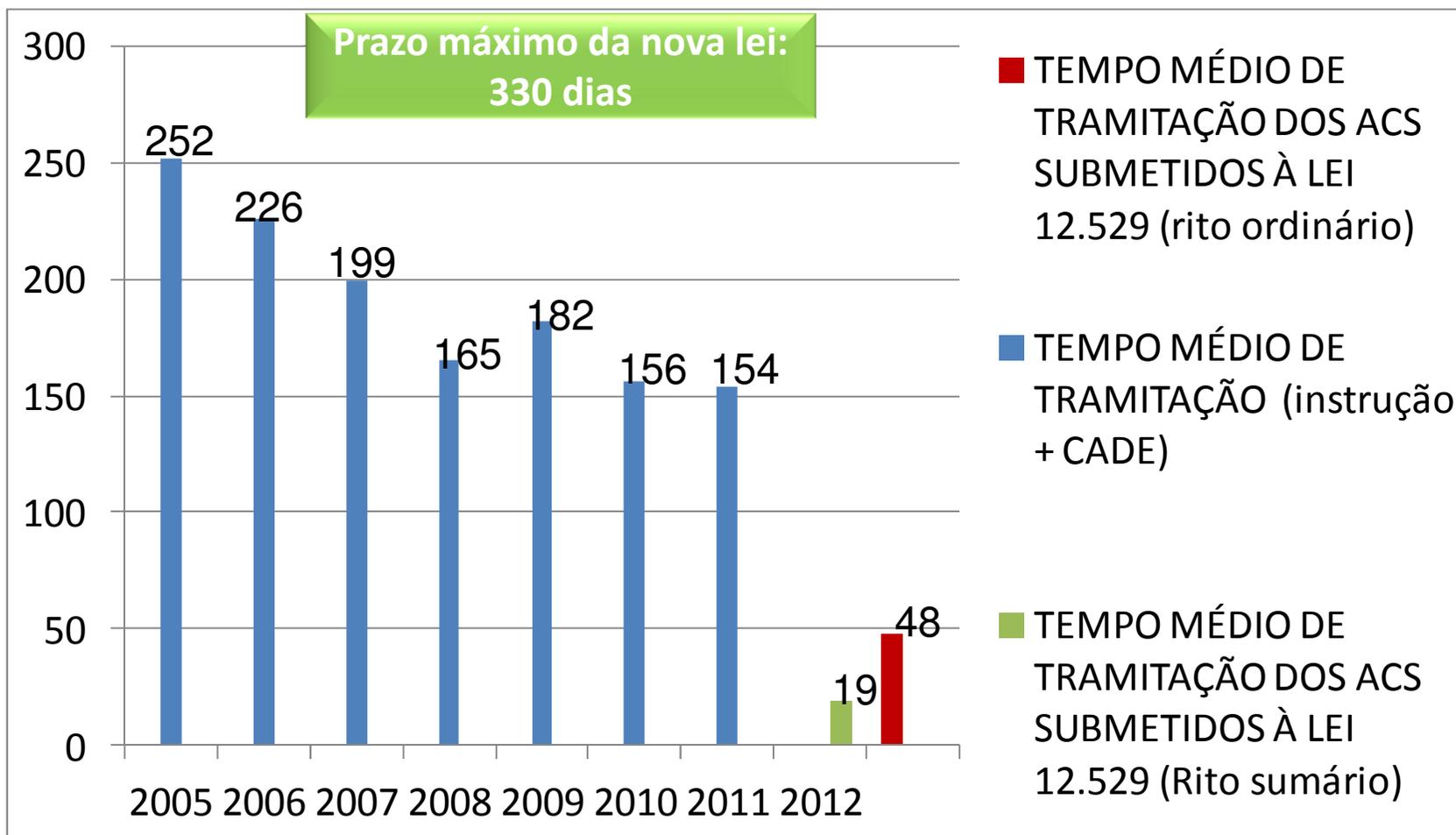
- Revisão periódica e abrangente das atividades : *accountability* (relatório anual), dados relacionados à capacidade de *enforcement*
- Avaliação de intervenções específicas: efeitos de decisões – quantitativos ou qualitativos
- Impacto amplo da política: impacto em variáveis econômicas, como produtividade, inovação, crescimento, emprego, distribuição de renda, etc...

III) Nossos números até agora



Nossos números (cont.)

TEMPO MÉDIO DE TRAMITAÇÃO (em dias)



MAS recursos limitados

Recursos:

- Equipe

- Atualmente 242 pessoas, das quais 102 alocadas nas áreas fim
- Nova lei cria 200 cargos (preenchimento gradual)

Alguns números

País	Casos	Equipe	Área fim	c/a
Brasil	660	242	102	6,47
França	213	182	99	2,15
Espanha	113	176	106	1,06
Canadá	232	420	282	0,82
EUA	1166	1100	722	1,61

Fonte: relatórios anuais



Sucesso na transição e números até agora não afastam necessidade de novas contratações



Obrigado